

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว ด้วยการอบรมออนไลน์

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วยจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ จึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์” ภายใต้หัวข้อ “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลา

๒. เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- จัดให้กลุ่มเป้าหมายฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. สำนักรวบรวมความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม / สรุปผล

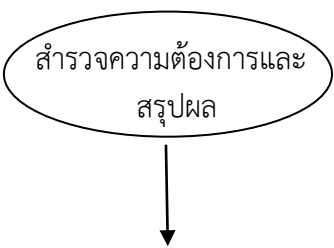
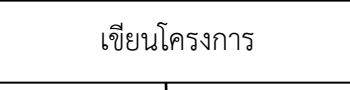
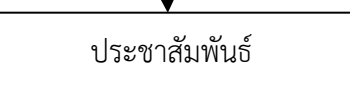
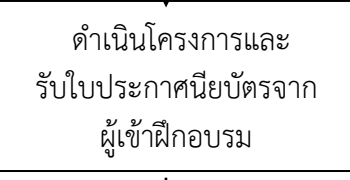
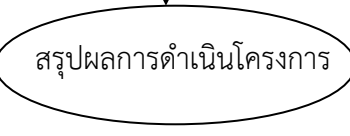
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายสมัครเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal>

๔. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมในรายวิชาข้างต้นในห้วงเวลาที่กำหนด และนำส่งประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ / สรุปผลการดำเนินโครงการ / วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑		๑ วัน	- ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงตะกั่ว ด้วยการอบรมออนไลน์	งานการเจ้าหน้าที่
๒		๑ วัน	- เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ, กำหนดวันและโครงการที่จะมีขึ้น	งานการเจ้าหน้าที่
๓		๑ วัน	- ประชาสัมพันธ์และประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ	งานการเจ้าหน้าที่
๔		๑๐ วัน	- เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ - ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมนำส่งประกาศนียบัตรให้งานการเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจ	งานการเจ้าหน้าที่
๕		๑ วัน	- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ - สรุปผลการดำเนินโครงการ - วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ - รายงานผู้บังคับบัญชา	- งานการเจ้าหน้าที่

๖. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว อำเภอดอนพุด จังหวัดสระบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางพรทิพย์ ศาสตรศิริ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวศุภวรรณ พนิขจีระสิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประภาส จันทรงษ์)

รองปลัด อบต.ดงตะงาว รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

☐

อนุมัติ

☐

ร้อยตำรวจโท

ผู้อนุมัติโครงการ

(ศักสิทธิ์ มะวงค์ษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว

QR Code

รายวิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง
OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.
(<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๕๖>)



รายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า
โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา

.....

ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วยจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด ทุกระดับ จึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์” ภายใต้หัวข้อ “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลา
๒. เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

/๒. ได้ดำเนินการ.....

๒. ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน ให้ความร่วมมือเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา เป็นอย่างดี และผู้เข้าร่วมอบรมได้นำส่งประกาศนียบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมครบถ้วนทั้ง ๘๐ คน ให้งานการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยโครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งประเทศไทยมีความพยายามในการปราบปรามการทุจริตหรือส่งเสริมภาพลักษณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้รายงานผลการสำรวจดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก พบว่าไทยได้ ๓๔ คะแนน อยู่ในอันดับ ๕ ของอาเซียน และอันดับ ๑๐๗ ของโลก ถือเป็นคะแนนต่ำสุดในรอบ ๑๒ ปี (ที่มา <https://policywatch.thaipbs.ro.th/article/government-๑๓๒>) แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นในการปลูกฝังค่านิยมต้านโกงและไม่ทนต่อพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ซึ่งหน่วยงานราชการต้องเป็นแกนหลักเหลือกว่าทุกภาคส่วน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

นอกจากนี้ การจัดทำและดำเนินโครงการดังกล่าว ยังได้คำนึงถึงประมวลงจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยได้คิดค้นและแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานใหม่ๆ เพื่อออกแบบการให้บริการ ในโครงการนี้ได้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนศิลาให้สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของบุคลากรได้ ซึ่งจากเดิม เทศบาลตำบลดอนศิลาได้มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลงจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ได้ครอบคลุมถึงผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งก็มีประมวลงจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ต้องถือปฏิบัติด้วยเช่นกัน จึงเกิดแนวคิดการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์ ให้สอดคล้องกับบริบทสังคมยุคใหม่ที่เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงถือเป็นนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เข้าถึงการฝึกอบรมฝ่ายระบบสารสนเทศ อีกทั้งเป็นการปรับปรุงวิธีและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นจากสภาพแวดล้อมและองค์กรประกอบที่มีอยู่แล้ว อันได้แก่ โครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลงจริยธรรม ซึ่งต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว, กลุ่มเป้าหมาย

/สามารถ....

สามารถเข้ารับการอบรมออนไลน์ได้ทุกคนทุกที่เพียงแคมีคอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือ และอินเทอร์เน็ต จึงทำ

ให้วิธีการข้างต้นสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังได้มีความสำรวจความพึงพอใจในโครงการฯ และมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๗๐ คน รายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ประเภทตำแหน่ง

ผู้บริหารท้องถิ่น ร้อยละ ๔.๓ (๓ คน) สมาชิกสภาท้องถิ่น ร้อยละ ๑๒.๙ (๙ คน)
พนักงานเทศบาล ร้อยละ ๔๕.๗ (๓๒ คน) พนักงานจ้าง ร้อยละ ๓๗.๑ (๒๖ คน)

๒. ทำนอยู่ในช่วงอายุใด

๒๐ – ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๙ (๙ คน) ๓๑ – ๔๐ ปี ร้อยละ ๒๑.๔ (๑๕ คน)
๔๑ – ๕๐ ปี ร้อยละ ๓๒.๙ (๒๓ คน) ๕๑ – ๖๐ ปี ร้อยละ ๒๒.๙ (๑๖ คน)
๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐ (๗ คน)

๓. ระดับการศึกษาของท่าน

ประถมศึกษา ร้อยละ ๘.๖ (๖ คน) มัธยมศึกษา ร้อยละ ๕.๗ (๔ คน)
ปวช. ร้อยละ ๑.๔ (๑ คน) ปวส. ร้อยละ ๒๐ (๑๔ คน)
ปริญญาตรี ร้อยละ ๔๘.๖ (๓๔ คน) ปริญญาโท ร้อยละ ๑๕.๗ (๑๑ คน)

๔. อายุงานของท่าน

น้อยกว่า ๑ ปี ร้อยละ ๘.๖ (๖ คน) ๑ – ๓ ปี ร้อยละ ๑๗.๑ (๑๒ คน)
๓ – ๕ ปี ร้อยละ ๑๒.๙ (๙ คน) ๕ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๖๑.๔ (๔๓ คน)

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑. ด้านระยะเวลา (Time)					
๑.๑ ท่านพึงพอใจกับระยะเวลาการจัดโครงการ (๑๐ วัน) เพียงใด	๐ %	๑.๔ % (๑ คน)	๑๔.๓ % (๑๐ คน)	๑๕.๗ % (๑๑ คน)	๖๘.๖ % (๔๘ คน)
๑.๒ ท่านพึงพอใจกับระยะเวลาของหัวข้อการฝึกอบรม "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง" (๑ ชั่วโมง) เพียงใด	๐ %	๐ %	๗.๑ % (๕ คน)	๑๘.๖ % (๑๓ คน)	๗๔.๓ % (๕๒ คน)
๒. ด้านขั้นตอนการดำเนินงาน (Process)					
๒.๑ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอนการดำเนินการโครงการเพียงใด (๑.แจ้งที่มาและความสำคัญของโครงการ ๒.ประชาสัมพันธ์โครงการ)	๐ %	๐ %	๘.๖ % (๖ คน)	๒๔.๓ % (๑๗ คน)	๖๗.๑ % (๔๗ คน)
๒.๒ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอนการดำเนินการโครงการเพียงใด (๑.แจ้งช่องทางการเข้าอบรมที่หลากหลาย ๒.แนะนำวิธีการสมัครเข้าร่วมโครงการ ๓.แนะนำวิธีการปฐมนิเทศ ๔.บันทึกภาพและส่งลงไลน์กลุ่ม)	๐ %	๐ %	๗.๑ % (๕ คน)	๑๘.๖ % (๑๓ คน)	๗๔.๓ % (๕๒ คน)

/หัวข้อ.....

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ
--------	------------------

	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๒.๓ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอน หลัง การดำเนินโครงการเพียงใด (๑.ประเมินความพึงพอใจ ๒.แจ้งผลการประเมินความพึงพอใจ ๓.วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม ๔.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์กร)	๐ %	๐ %	๕.๗ % (๔ คน)	๑๕.๗ % (๑๑ คน)	๗๘.๖ % (๕๕ คน)
๓. ด้านการให้บริการ (Service)					
๓.๑ ท่านพึงพอใจกับการให้บริการเสาะหาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมเพียงใด	๐ %	๐ %	๕.๗ % (๔ คน)	๑๗.๑ % (๑๒ คน)	๗๗.๑ % (๕๔ คน)
๓.๒ ท่านพึงพอใจกับการให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์โครงการเพียงใด	๐ %	๐ %	๕.๗ % (๔ คน)	๑๘.๖ % (๑๓ คน)	๗๕.๗ % (๕๓ คน)
๔. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (Facilities)					
ท่านพึงพอใจกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการฝึกอบรมเพียงใด (การฝึกอบรมออนไลน์สามารถใช้คอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือ, อินเทอร์เน็ต จากที่ไหนเมื่อใดก็ได้ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม)	๐ %	๐ %	๑๐ % (๗ คน)	๑๘.๖ % (๑๓ คน)	๗๑.๔ % (๕๐ คน)
๕. ท่านพึงพอใจกับภาพรวมในการจัดโครงการครั้งนี้เพียงใด	๐ %	๐ %	๔.๓ % (๓ คน)	๒๐ % (๑๔ คน)	๗๕.๗ % (๕๓ คน)

ตอนที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้มีการจัดโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นในรูปแบบการฝึกอบรมออนไลน์ เป็นประจำทุกปีหรือไม่

อยาก ร้อยละ ๘๘.๖ (๖๙ คน)

ไม่อยาก ร้อยละ ๑.๔ (๑ คน)

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรหาหัวข้ออบรมหลายๆ เรื่อง โดยสามารถเลือกเข้าอบรมในเรื่องที่สนใจได้
- ลดเวลาอบรมลง

จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจกับภาพรวมในการจัดโครงการ**ไม่น้อยกว่าระดับดี ร้อยละ ๘๕.๗ (๖๗ คน)** อีกทั้งได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการครบถ้วน

วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการจัดโครงการ

๑. การวิเคราะห์เชิงประสิทธิภาพ พบว่าการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์สามารถประหยัดงบประมาณมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเอง ทำให้เกิดประโยชน์เชิงประสิทธิภาพในด้านค่าใช้จ่ายขององค์กร รายละเอียดปรากฏดังนี้

/วิเคราะห์.....

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม ระหว่างจัดอบรมรูปแบบออนไลน์ กับการจัดอบรมด้วยตนเอง ๑ วัน
(แบบประหยัด)

จัดอบรมรูปแบบออนไลน์				จัดอบรมด้วยตนเอง			
ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย
๑	ค่าอาหาร (กลางวัน)	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๑	ค่าอาหาร (กลางวัน) ๘๐ คน คนละ ๘๐ บาท	๖,๔๐๐	-
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน คนละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	๔,๘๐๐	-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	-
๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม (จำนวน ๘๐ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท)	๔,๐๐๐	-
รวม (บาท)		ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	รวม (บาท)		๑๘,๘๐๐	-

นอกจากนี้หากเทียบระยะเวลาการจัดเตรียมโครงการฝึกอบรม การจัดอบรมออนไลน์จะต้องมีการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเสียก่อนจึงจะสามารถเริ่มการฝึกอบรมได้ แต่กระบวนการอื่น เช่น การจัดทำเอกสารเพื่อขอเบิกงบประมาณ การจัดเตรียมเอกสารประกอบการบรรยาย ตลอดจนการจัดทำเอกสารเพื่อส่งใช้เงินยืม เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องดำเนินการ ทำให้สามารถลดระยะเวลาการดำเนินงานได้มาก เช่นเดียวกับคุณภาพของการฝึกอบรม มีการวัดผลที่ชัดเจนโดยการมีการให้ทำแบบทดสอบก่อน-หลังฝึกอบรม หากทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดก็จะไม่ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรม ดังนั้นผู้ที่มีประกาศนียบัตรทุกคนจึงยืนยันได้ว่าเป็นผู้ได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นและมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นการฝึกอบรมออนไลน์จึงให้ผลเชิงประสิทธิผลมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองทั้งด้านงบประมาณ, เวลา และคุณภาพ

๒. การวิเคราะห์เชิงประสิทธิผล อันหมายถึงผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผลสำเร็จในเชิงปริมาณจะเห็นว่าด้วยกลุ่มเป้าหมายคือจำนวนบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่งในองค์กร การอบรมออนไลน์มีความยืดหยุ่นเรื่องเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองที่มีการกำหนดวันฝึกอบรมแน่นอน เนื่องจากการอบรมออนไลน์สามารถเข้าฝึกอบรมวันและเวลาใดก็ได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าร่วมได้ทุกคน ขณะที่ผลสำเร็จในเชิงคุณภาพพบว่ากลุ่มเป้าหมายทั้ง ๘๐ คน ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรมครบทุกคน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของการฝึกอบรมออนไลน์ที่มีมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองชัดเจน

/นอกจากนี้.....

นอกจากนี้ โครงการข้างต้นยังสามารถใช้ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินต่างๆ ได้ ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่องร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๒.๒ ตัวชี้วัด การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๒.๓ ตัวชี้วัด การจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) ได้ ดังนี้

- ☒ ๑. มีการจัดทำแผน/ขั้นตอนการสร้างนวัตกรรมและการดำเนินการตามแผน (ปฏิทินดำเนินการ)
- ☒ ๒. มีผลผลิตนวัตกรรมเชิงประจักษ์ และจัดทำรายงานการดำเนินงาน วิธีการ/กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม
- ☒ ๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย
- ☒ ๔. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลผลิตนวัตกรรมผ่านช่องทางต่างๆ
- ☒ ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความพึงพอใจต่อการใช้นวัตกรรม พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ
- ☒ ๖. มีผลการประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

๒.๔ ตัวชี้วัด Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA)

๒.๕ ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๖ มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นการริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครอบคลุมอย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๘ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๒.๙ มิติที่ ๔.....

๒.๙ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๑ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่างๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (ระบบ ECR ของสำนักงาน ก.พ.) ซึ่งสามารถตอบได้ทั้งประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำรายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า โครงการส่งเสริมการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุมัติการจัดโครงการฝึกอบรมอื่นๆ ในรูปแบบอบรมออนไลน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพิพัฒน์พงศ์ ตูลาพงษ์พิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางจุฬารัตน์ เตชะศุภะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.....

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายศรีสวัสดิ์ หงษ์คำ)

ปลัดเทศบาล

ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายเชื่อนเพชร วงศ์เป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา

ทต. ดอนศิลา (76)

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T9MPoi42FE6Cb0BrICEJZF-udcUHuz3t/edit?usp=sharing...>

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo

@All ขออนุญาตประชาสัมพันธ์
งานการเจ้าหน้าที่
ขอประชาสัมพันธ์และเชิญร่วมโครงการส่งเสริมการสร้างวินัย
คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา
ด้วยการอบรมออนไลน์ วิชา "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ :
สำนักข้าราชการไทยไม่โกง" ทางเว็บไซต์ ผ่านระบบOCSC
Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.
จึงเชิญคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล
และพนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมอบรมได้ตั้งแต่วันที่ (วันที่ 7 ม.ค.
69) - 16 ม.ค. 69
หลังจากผ่านการอบรมแล้วขอให้ท่านปริ้นต์ใบเกียรติบัตรพร้อมรับ
รองสำเนาเพื่อส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 16 ม.ค. 69
ครับ
ขอบคุณครับ 🙏🙏

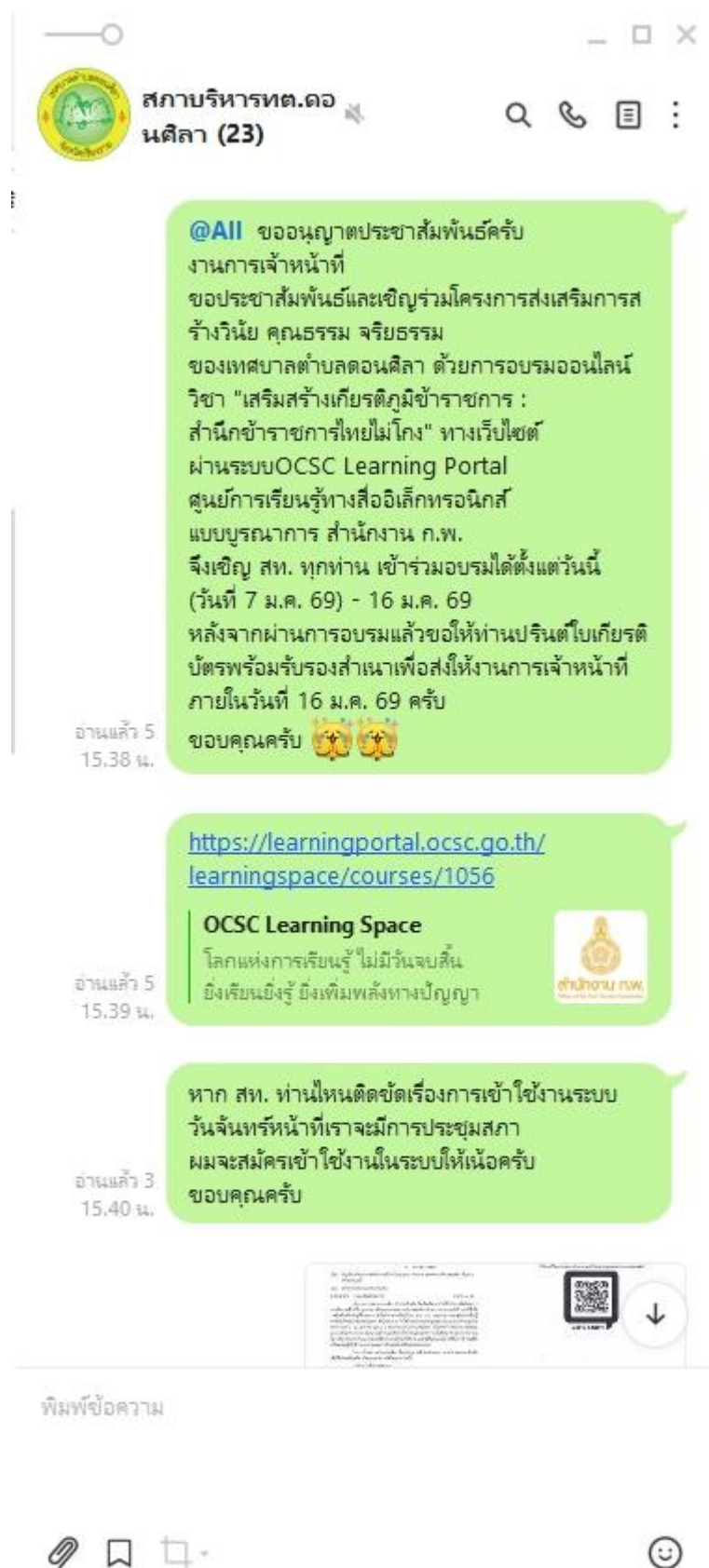
อ่านแล้ว 34
10.32 น.

<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/1056>
OCSC Learning Space
โลกแห่งการเรียนรู้ ไม่มีวันจบสิ้น ยิ่งเรียนยิ่งรู้
ยิ่งเพิ่มพลังทางปัญญา

พิมพ์ข้อความ

ภาพประกอบ

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา

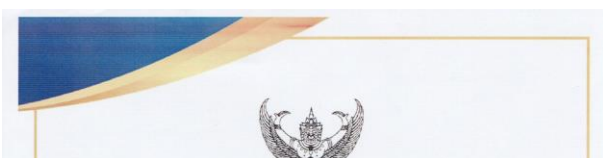


โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา





ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนศิลา ด้วยการอบรมออนไลน์
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนศิลา



